

Foro RSC Gipuzkoa



Gizarte Erantzukizun Korporatiboa
Responsabilidad Social Corporativa



La Innovación y la Responsabilidad Social Empresarial en las Empresas



XXVII Cursos de Verano de la UPV / EHU en San
Sebastián - XX Cursos Europeos

San Sebastián a 16 de Julio de 2008



GAIA-Asociación de Industrias de las Tecnologías Electrónicas y de la Información del País Vasco

- GAIA es la Asociación de Industrias de las Tecnologías Electrónicas y de la Información del País Vasco, entidad sin ánimo de lucro, de carácter privado y profesional, creada en 1983, compuesta en la actualidad por 217 empresas que ofrecen productos y servicios en el ámbito electrónico, informático y de telecomunicaciones.
- GAIA tiene como misión impulsar el desarrollo y el crecimiento del Sector Electrónico-Informático y de Telecomunicaciones y favorecer la asimilación y utilización eficiente de las tecnologías del sector con el objetivo de colaborar en el desarrollo de la Sociedad de la Información y del Conocimiento.



Innovación: Creación de Futuro

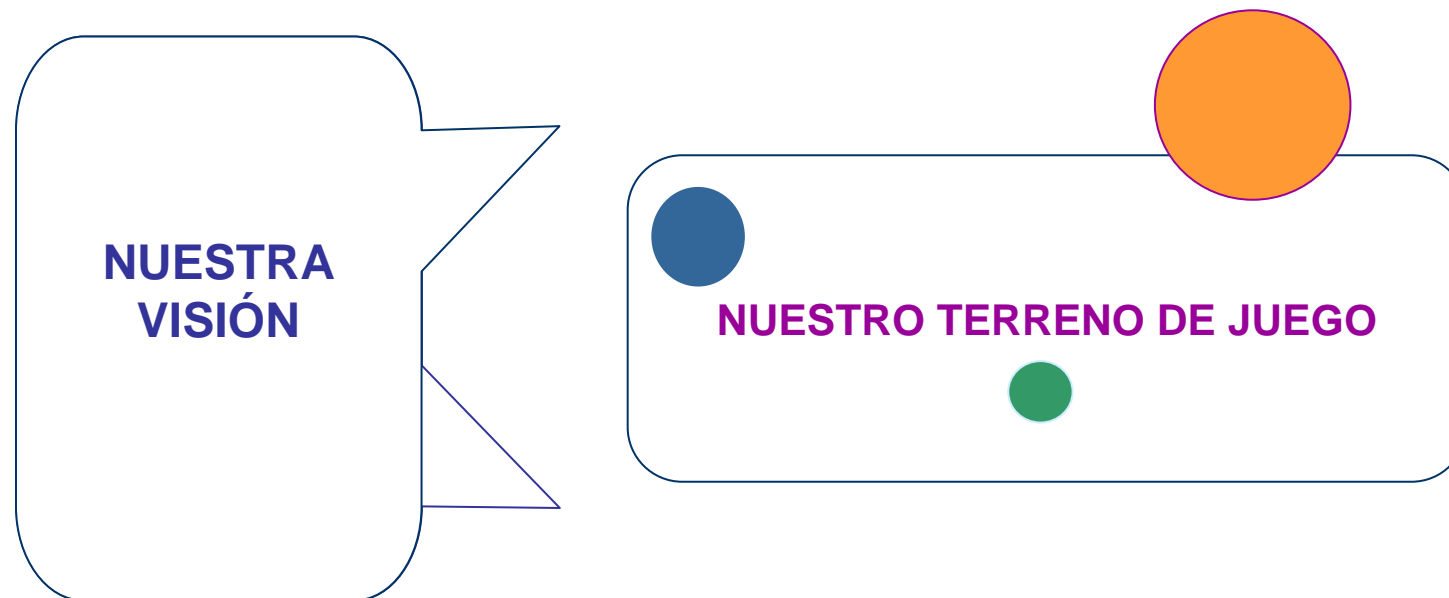
CREAR FUTURO

INNOVACIÓN COMO MEDIO...

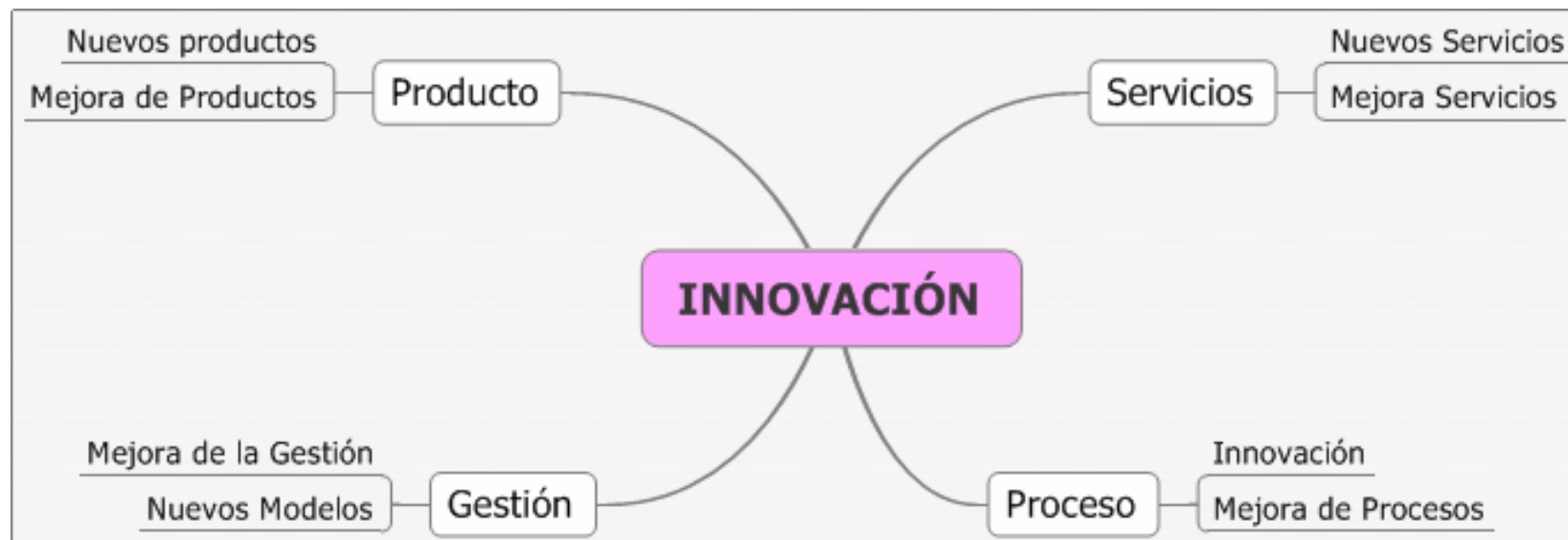
...PARA UN FUTURO MEJOR

**INNOVACIÓN Y MEJORA
RESPONSABILIDAD SOCIAL**

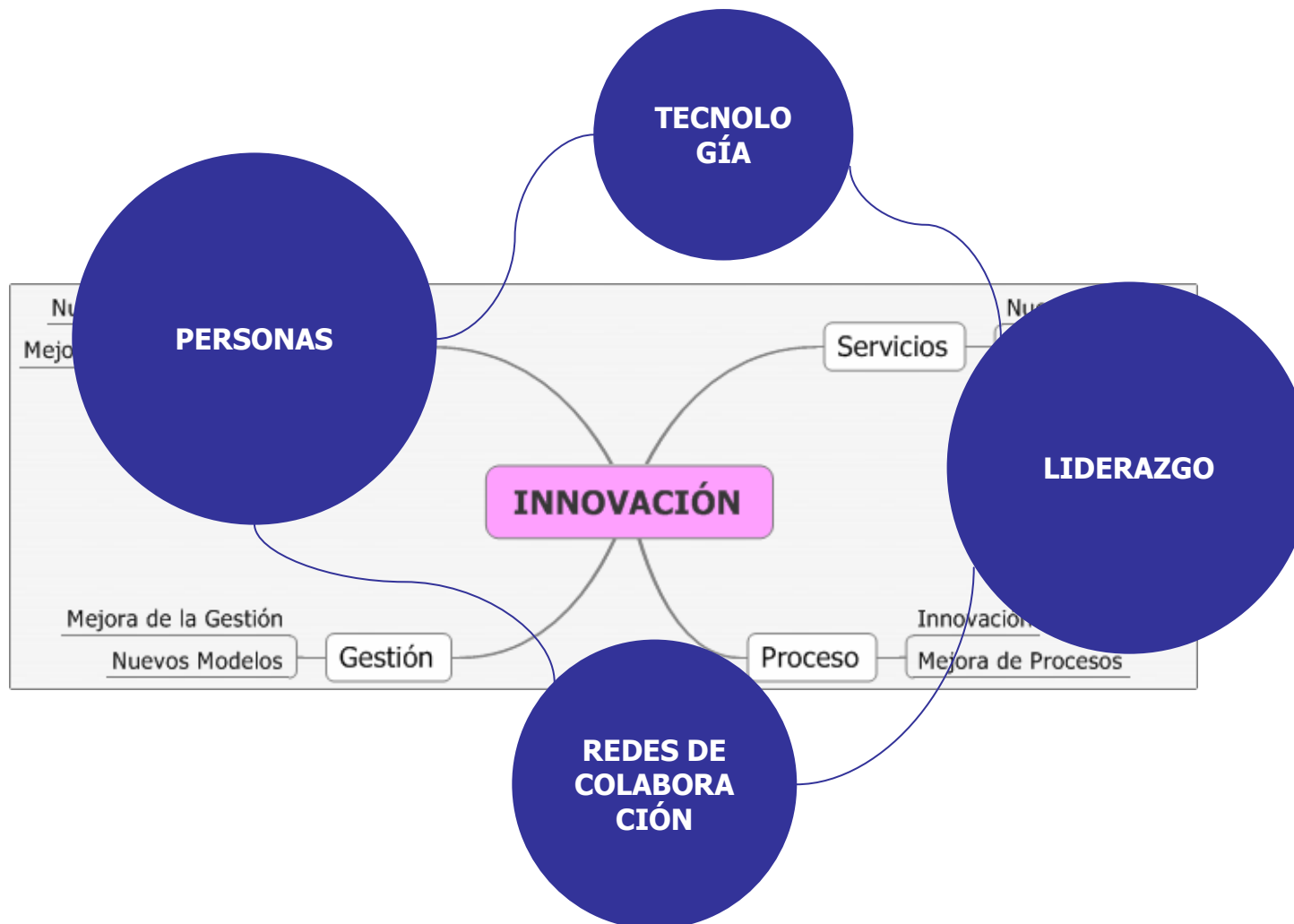
Innovación: Creación de Futuro



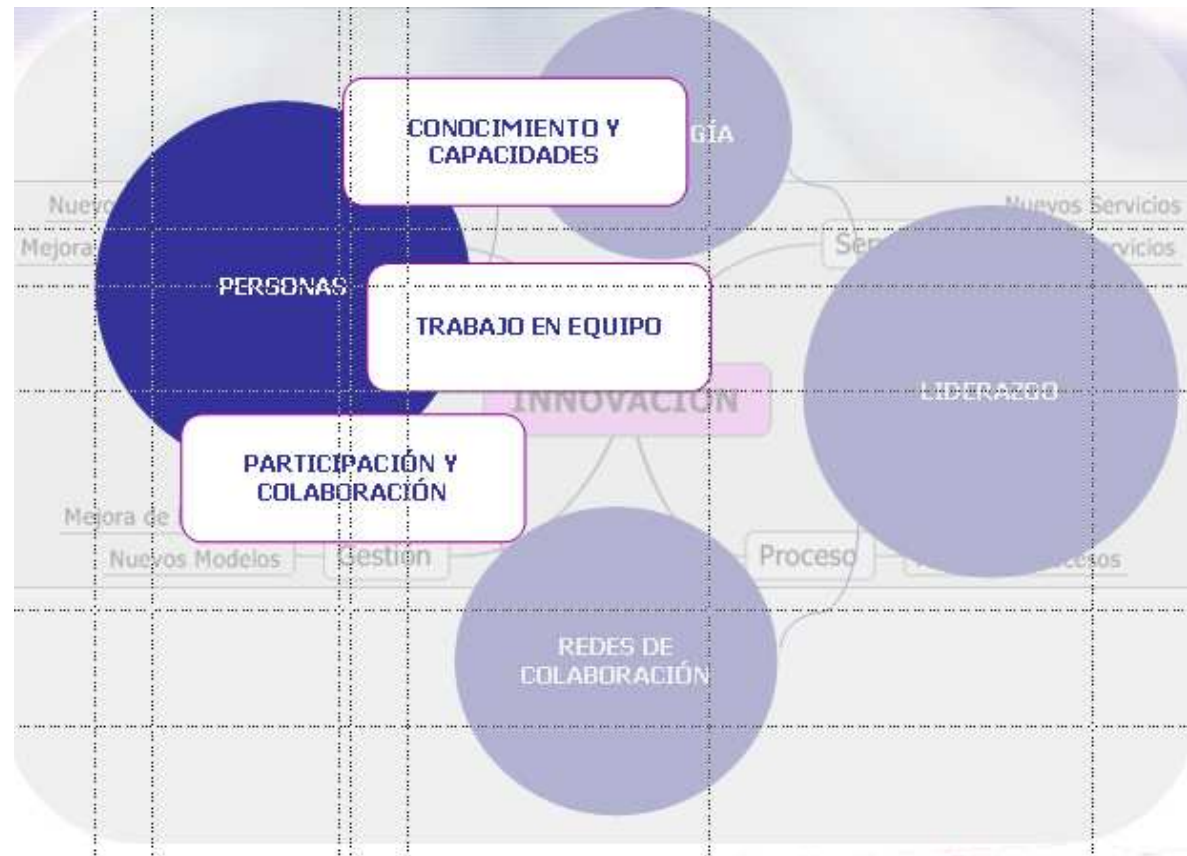
Innovación: Creación de Futuro



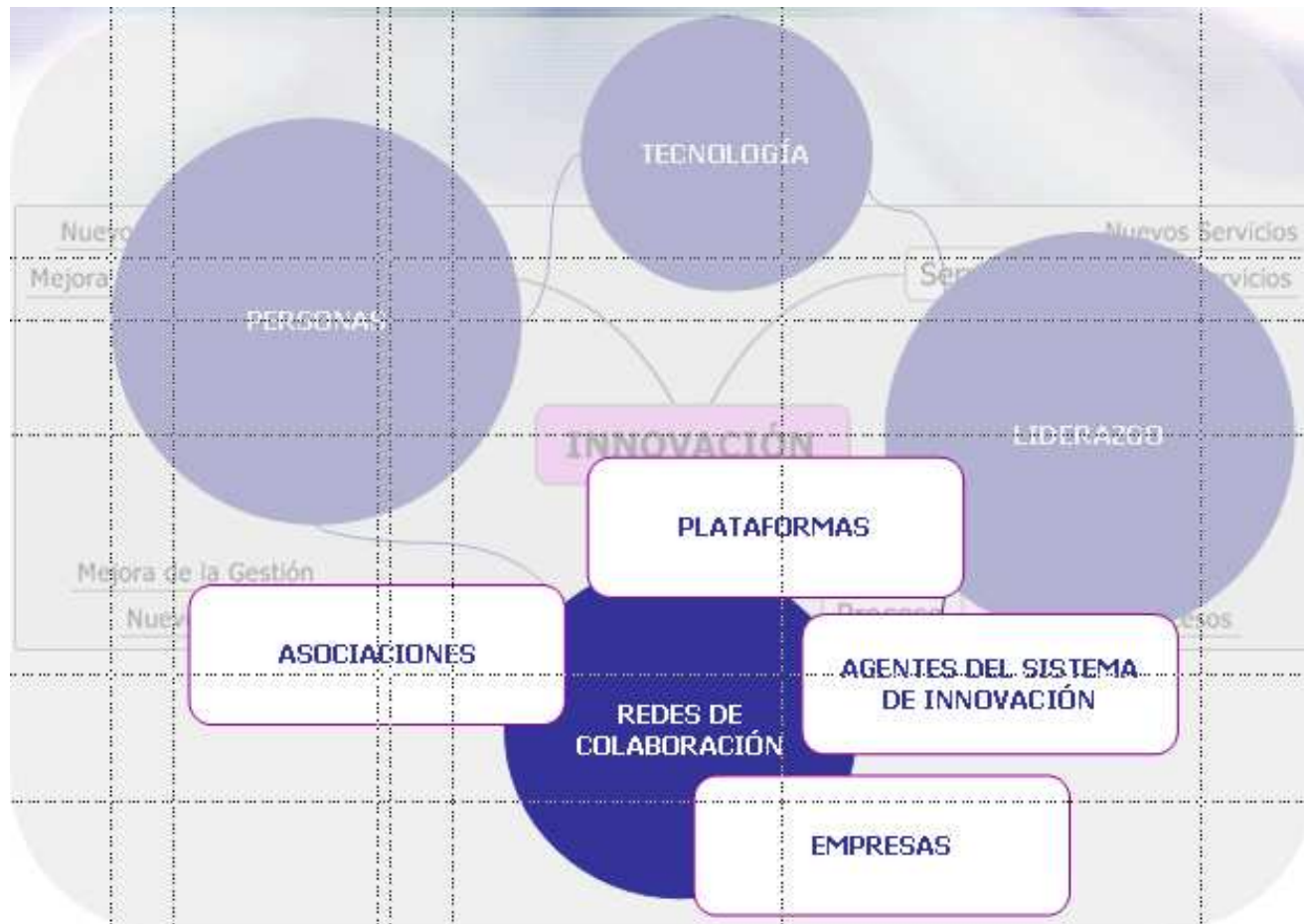
Innovación: Creación de Futuro



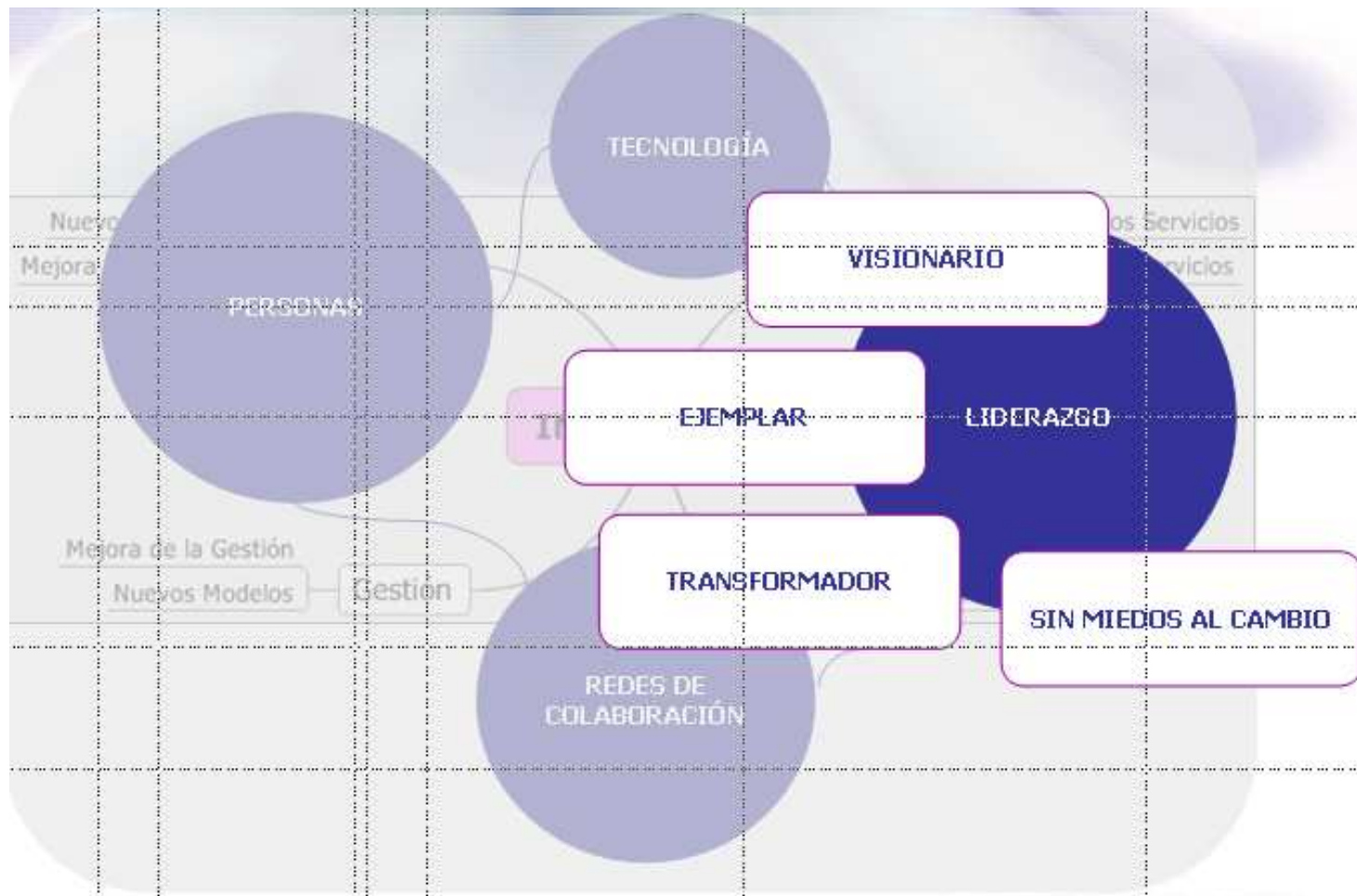
Innovación: Creación de Futuro



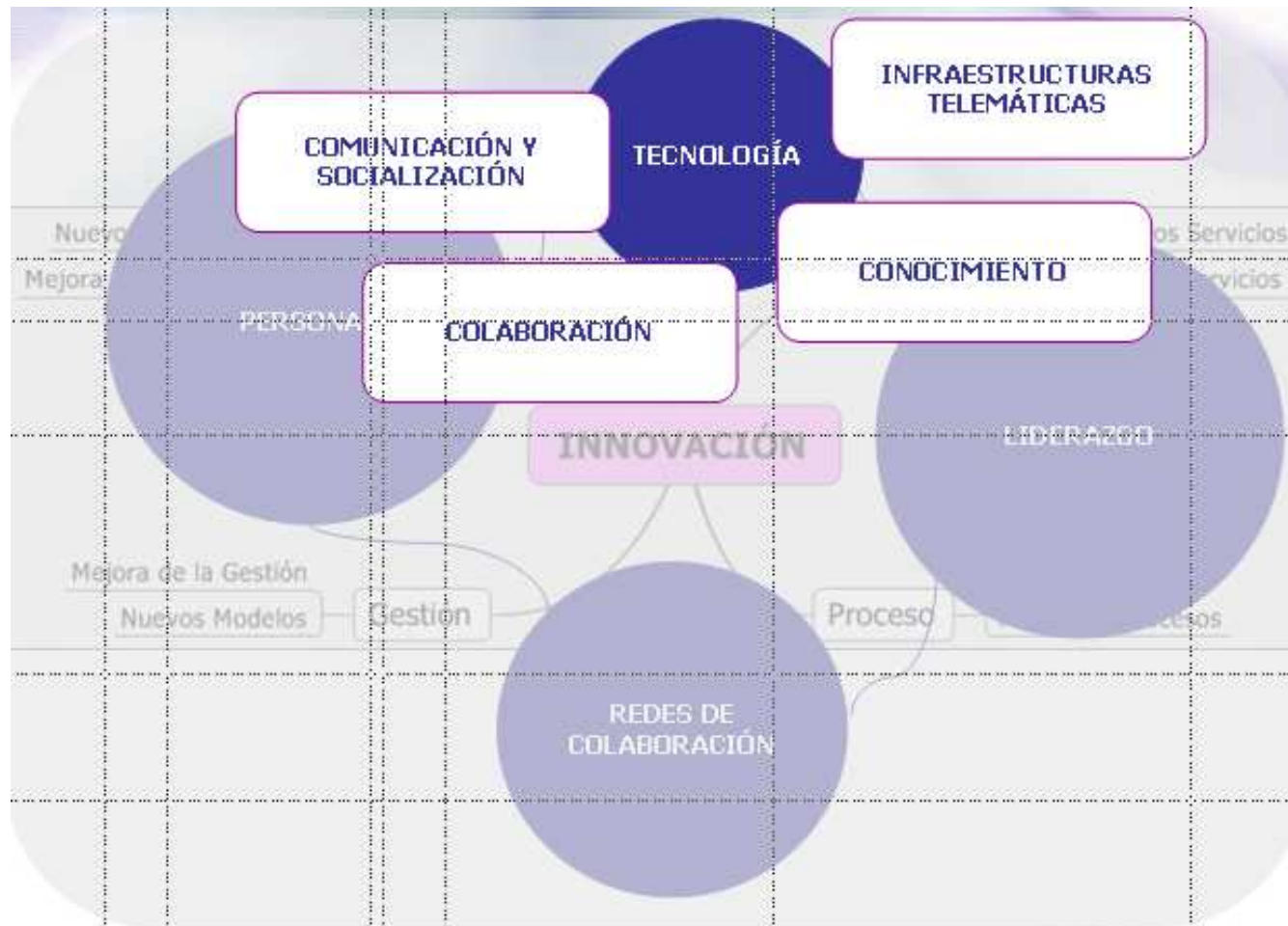
Innovación: Creación de Futuro



Innovación: Creación de Futuro



Innovación: Creación de Futuro





Innovación: Creación de Futuro

REFLEXIÓN

SISTEMÁTICA

**Metodologías de Gestión Avanzada
(Responsabilidad Social Empresarial)**



Propuesta: RSE / XERTATU





Propuesta: RSE / XERTATU

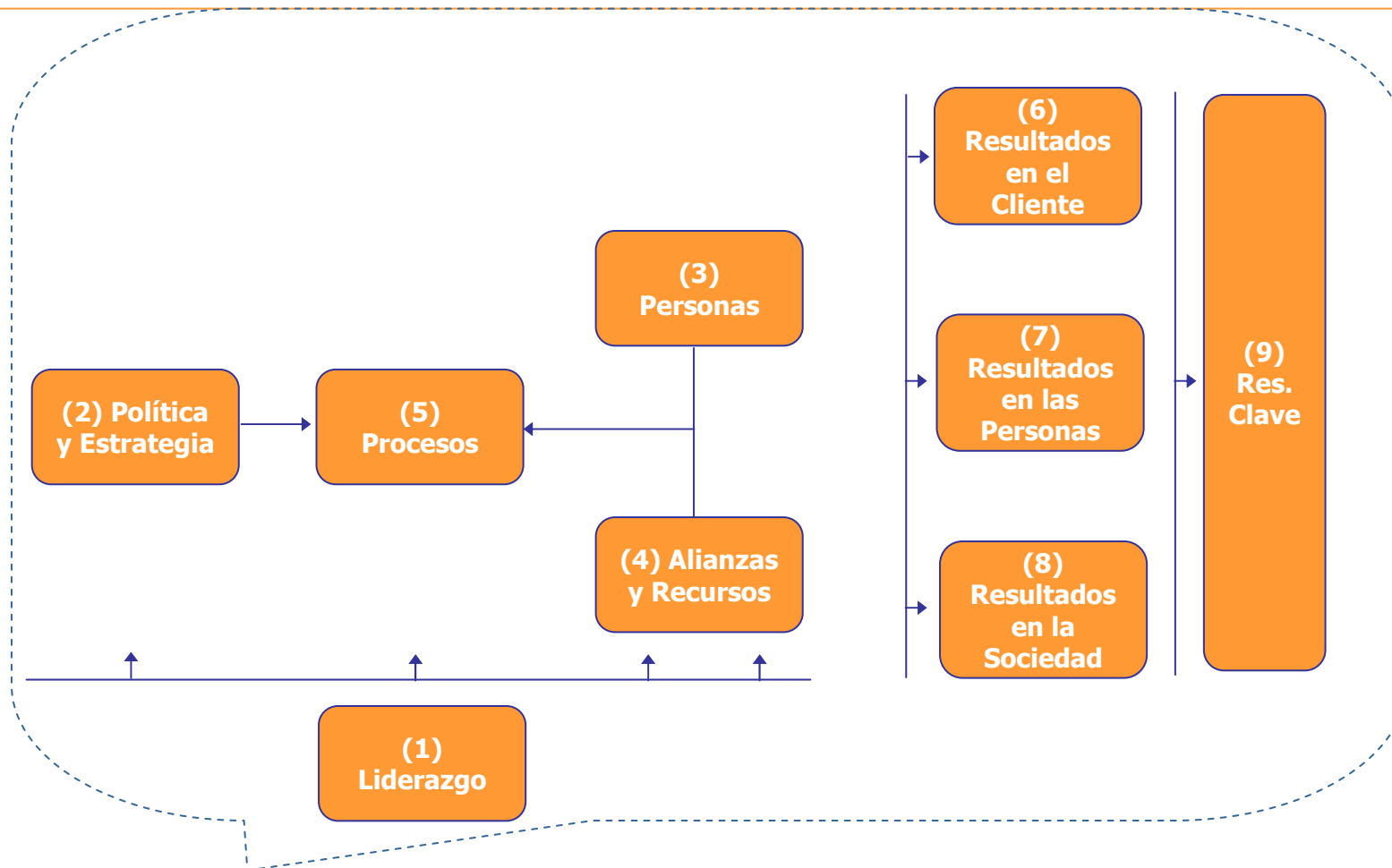
- Impulsar la Responsabilidad Social Empresarial en las organizaciones, mediante la realización de herramientas que les permitan avanzar en los procesos de gestión de las áreas y actuaciones con impacto económico, social y medioambiental que componen la RSE.
- Identificar y poner a disposición de las organizaciones aquellas mejores prácticas trasladables a su entorno y que permitan la adopción de políticas de eficacia contrastada.



Objetivos: RSE / XERTATU

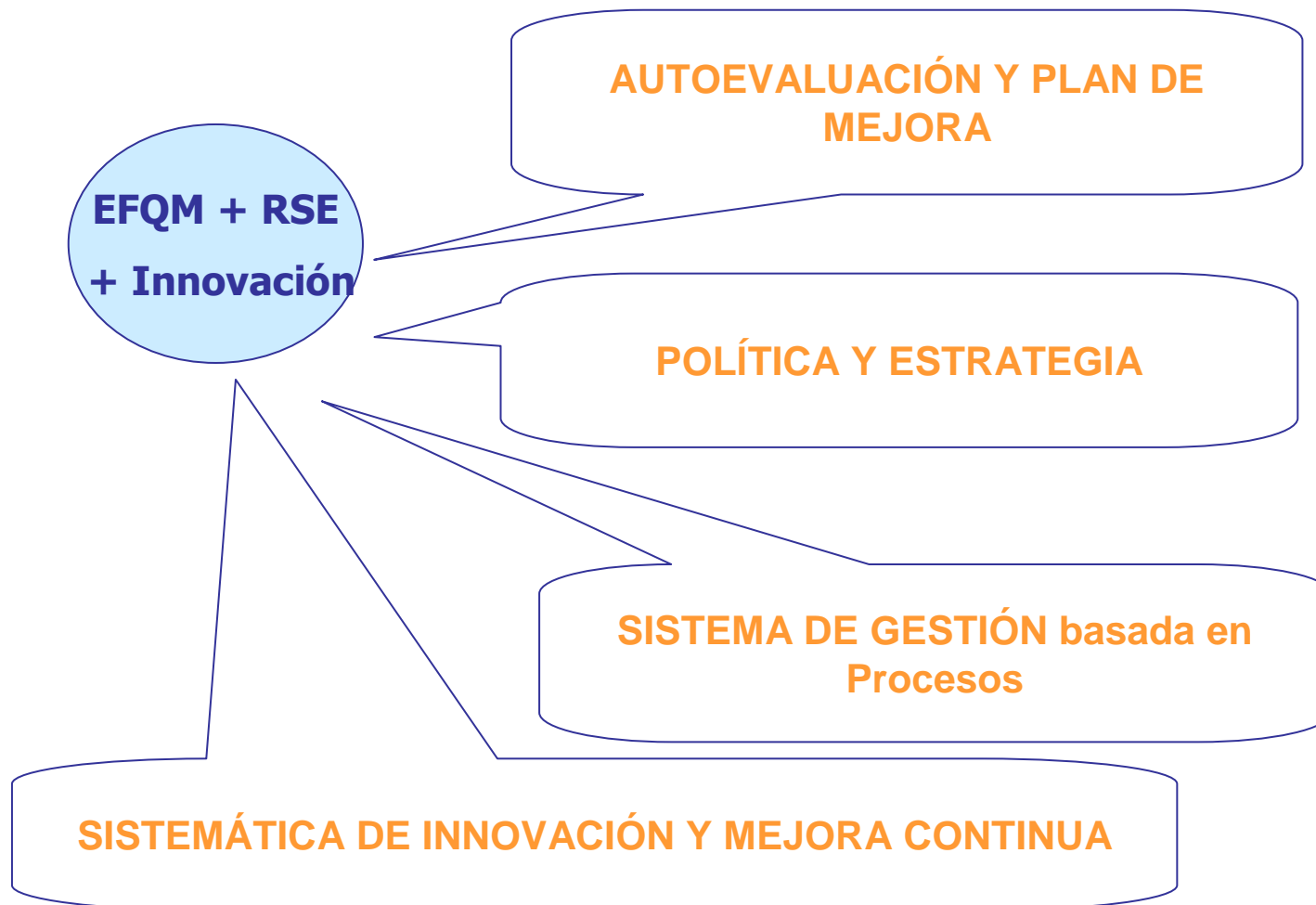
- ✚ Elaborar y desarrollar un plan de mejora individualizado, mediante el diagnóstico que realicen las organizaciones dentro del proceso de adopción de un Modelo de Gestión basado en los principios de la RSE.
- ✚ Introducir en las organizaciones la cultura de la Participación y la Mejora Continua.
- ✚ Facilitar una gestión estratégica y sistemática de la responsabilidad social dando un enfoque de negocio que sitúe las expectativas de los grupos de interés y el principio de innovación y mejora continua en el núcleo de la estrategia empresarial.

Propuesta: RSE / XERTATU





Aportaciones a las Empresas: EFQM + RSE + i

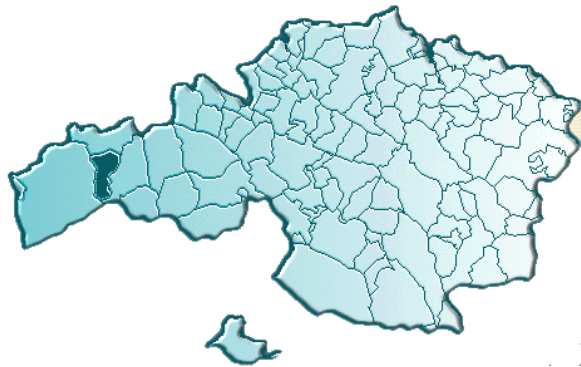




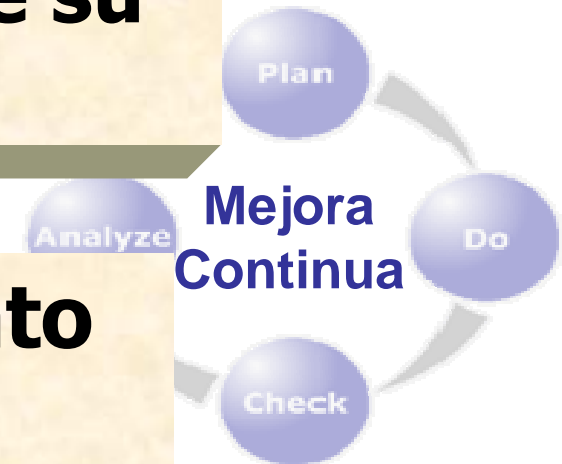
Destinatarios: RSE / XERTATU

- Organizaciones comprometidas en adoptar un Modelo de Gestión basado en los principios de RSE que persiguen:

Mejora Continua de su Gestión



Reconocimiento externo





Condiciones para el Éxito

- Organizaciones que se han comprometido en la implantación de la gestión estratégica y sistemática de la Responsabilidad Social Empresarial.
- Implicación y compromiso en el proyecto de los equipos directivos de las empresas participantes.
- Disposición abierta y participativa de los integrantes del grupo de trabajo.
- Seguimiento sistemático del Plan de Trabajo trazado para garantizar un avance homogéneo de los participantes.



Plan de Trabajo I

Fases		Actividades de apoyo
Jornada de Presentación / Sensibilización / Compromiso		1 jornada de 4 horas
Formación en el Modelo RSE		2 jornadas de 8 horas
Formación en la Metodología de Diagnóstico RSE y definición del Plan de Mejora		2 jornadas de 8 horas
Realización del Diagnóstico RSE y definición del Plan de mejora	Reunión de lanzamiento	1 reunión de 8 horas
	Evaluación de los criterios de forma individual	25 horas/empresa apoyo on-line
	Reunión de consenso	2 jornadas de 8 horas
	Priorización de las áreas de mejora	1 jornada de 4 horas
	Validación y aprobación del Plan de mejora	1 jornada de 8 horas
Implantación del Plan de Mejora	Reuniones de Grupo / Intercambio experiencias – Formación en Herramientas Xertatu (Indicadores, Código Ético, Valores, etc.)	8 jornadas de 4 horas
	Reunión de Seguimiento/Evaluación en la empresa	4 reuniones de seguimiento de 4 horas durante el proceso de implantación del Plan
Redacción de la Memoria de Sostenibilidad	Reunión de Grupo / Pautas y Guía de redacción de Memoria de Sostenibilidad	3 reuniones de 8 horas
	Reunión Individuales – Redacción Memoria / Revisión y Mejoras	2 jornada de 4 horas



Plan de Trabajo II

FORMACIÓN EN
GRUPO

ASESORAMIENTO
INDIVIDUALIZADO

XERTATU

Formación-Acción, El producto final de este programa no es únicamente elevar el conocimiento de las personas que participen en el mismo (formación), sino, además, lograr la implantación real de los mismos en las empresas (acción)

INTERCAMBIO DE
RESULTADOS Y
BUENAS PRÁCTICAS

REUNIONES DE GRUPO



Innovación: Creación de Futuro

Cambios Clave en la Organización

Organización Vertical
(jefe)



Organización Horizontal
(líder)

Dirección por Objetivos



Dirección por Valores

Gestión de Recursos y
Personas



Gestión de Procesos con
Personas

Formación y Capacitación
de Personas



Desarrollo y Responsabilidad
de las Personas